



JOÃO E LUANA SABEM COMO MUDAR A UFSC PARA MELHOR

Os professores João Luiz Martins e Luana Renostro Heinen representam a chapa Conhecer é Transformar - 63. Propõem um projeto de reorganização estratégica da UFSC, com foco em responsabilidade institucional, excelência acadêmica e participação democrática com equidade.

A UFSC enfrenta problemas enormes de gestão. Com mais de R\$ 20 milhões em contas a pagar, deve o equivalente a um mês e meio de orçamento. São problemas como ambientes acadêmicos insuficientes para nossos estudantes: banheiros danificados, infiltrações por todo lado (especialmente na BU), vários prédios com áreas interditadas, uma moradia estudantil aos pedaços em que falta água, um RU onde barata aparece até no cardápio, falta até de lanchonetes. Condições de trabalho precárias para docentes e técnicos, com equipamentos de ponta abandonados. Baixo interesse no ingresso e evasão enorme. Engessamento da máquina administrativa e operacional. Ausência de política e ações para enfrentar os problemas de saúde mental: temos muita gente adoecida, especialmente entre estudantes, e algumas das razões estão dentro da sala de aula ou do laboratório.

Além disso, o novo contrato com a Unimed e a relação com a Ebserh no HU prejudicam as famílias de nossa comunidade. Os

campi permanecem com a sensação de abandono pela administração central. Faltam condições para gestão, ensino, pesquisa e extensão de excelência para atender às demandas do povo brasileiro. E ainda estamos atrasados na discussão sobre o uso de IA (tanto no ensino, como para melhorar a gestão universitária).

Para enfrentar uma situação tão complexa, a UFSC precisa de uma reitoria competente, ágil, desburocratizada e comprometida. Que saiba fazer. E fazer demanda projeto e prática, não promessa. Queremos uma UFSC alicerçada nos territórios em que se faz presente, comprometida com a luta popular e a transformação social, na escuta, na participação ampla e democrática, na deliberação coletiva. Não há espaço para enrolação, desvalorização e letargia com nossa comunidade: conhecer e transformar a UFSC é ter dinamismo para oferecer respostas rápidas e eficientes, impor respeito nos diálogos e mostrar capacidade de articular para trazer resultados e recursos.

COMPETÊNCIA E COMPROMISSO PARA FAZER A MUDANÇA QUE A UFSC PRECISA

Nossa candidatura emerge da articulação de um grande coletivo de docentes, TAEs, estudantes de graduação, pós-graduação e secundaristas em todos os campi motivados a mudar a UFSC para melhor. Com trabalho colaborativo, concebemos um detalhado programa de mandato em reuniões de um fórum aberto realizadas desde a metade de 2025. Os professores João Luiz Martins e Luana Renostro Heinen são a melhor escolha para liderar essa agenda de mudanças absolutamente necessárias, representando todo um coletivo, com experiência, competência, conhecimento e compromisso para transformar a gestão da universidade.

NÃO BASTA QUERER MUDAR: É PRECISO SABER COMO FAZER

Prof. João Luiz Martins é nosso docente com maior experiência em política universitária. Foi duas vezes reitor da Universidade Federal de Ouro Preto (UFOP) e presidente da Andifes antes de vir para o Campus Blumenau da UFSC, do qual foi diretor.

Prof.^a Luana Renostro Heinen é uma das jovens lideranças docentes da nossa universidade, reconhecida por sua competência jurídica e política, por seus compromissos com a democracia e os direitos humanos, com as políticas de diversidade, inclusão e enfrentamento ao assédio.



NOSSA EQUIPE SABE COMO FAZER A MUDANÇA QUE NOSSA UNIVERSIDADE NECESSITA

Mais do que administrar escassez, o que se propõe é reorganizar prioridades, integrar políticas dispersas, construir consensos democráticos e projetar a universidade para o futuro. Em um contexto de incertezas, nossa chapa oferece direção estratégica, compromisso social e capacidade de articulação, para fortalecer o papel da UFSC de produção científica de destaque, contribuindo para a solução dos problemas estruturais do país e a consolidação da soberania nacional.

Com compromisso e responsabilidade institucional, vamos mobilizar as competências de nossa comunidade para assegurar condições concretas e assegurar igualdade de oportunidades, acesso à informação, tempo, recursos e reconhecimento, para que todos possam exercer sua dignidade no trabalho, na trajetória acadêmica e na construção de toda a UFSC.

NOSSOS PRINCIPAIS COMPROMISSOS COM A UFSC

- Recuperar o equilíbrio orçamentário
- Melhorar a qualidade de vida de trabalhadores (docentes, TAEs e terceirizados)
- Avançar substancial e urgentemente na recuperação da infraestrutura
- Aperfeiçoar as políticas de permanência e construir novos equipamentos essenciais
- Combater a evasão e estimular o interesse nos cursos de graduação e pós-graduação
- Promover sustentabilidade e autossuficiência energética
- Avançar na vivência de uma universidade multicampi
- Manter a agenda de promoção da igualdade, firmando a UFSC como espaço de resistência às opressões e ao fascismo
- Incentivar pesquisa e extensão orientada pelos 18 ODS
- Aprovar e implementar política de equidade de gênero e aprimorar o combate às violências e ao assédio
- Implementar política de cuidado e saúde mental
- Adotar uma gestão republicana, impessoal, democrática e descentralizada
- Recuperar a imagem da UFSC e aperfeiçoar a comunicação Institucional a partir do talento de seus profissionais



Nosso programa de mandato está aberto a ideias inovadoras! Acesse o site conheceretransformar.com.br.

Lá você pode comentar, criticar, sugerir, complementar - pensar junto com a gente a universidade do amanhã.



Vem pra mobilização! Siga [@conheceretransformarufsc](https://www.instagram.com/conheceretransformarufsc) no Instagram e Facebook

